



# بناء قدرات القوى العاملة



امفنت  
الشبكة اوسطية  
للصحة المجتمعية

الصحة الدولية للتنمية | امفنت:  
نعمل معاً من أجل صحة أفضل



# نهجنا



## التدريب المبني على الأولويات

نصمم وننفذ برامج تدريبية تستجيب للاحتياجات المحددة والمتطورة للعاملين في الصحة العامة عبر الإقليم، مع التركيز على المواضيع ذات الأولوية مثل الوبائيات التطبيقية، التأهب للطوارئ، التحصين، وإدارة المخاطر البيولوجية.



## التعلم القائم على الممارسة

تركز برامجنا التدريبية على التعلم العملي الموجه نحو التطبيق، بما يتيح للمشاركين اكتساب مهارات واقعية. ويحصل المتدربون على خبرات عملية في حل التحديات الصحية العامة من خلال المحاكاة، ودراسات الحالة، والعمل الميداني.



## أساليب تدريب مرنة

نحرص على ضمان الوصول والتوسع من خلال تقديم التدريب عبر صيغ متعددة: حضوري، إلكتروني، ومختلط. وتشمل مواردنا دراسات حالة تفاعلية، مناهج إلكترونية شاملة، ودورات متخصصة مطوّرة بالتعاون مع خبراء مختصين.



## تبادل المعرفة على المستوى الإقليمي

نرّوج للتعاون بين الدول وعبرها من أجل تعزيز تبادل غني للمعرفة والخبرات. وتخلق هذه التفاعلات فرص تعلم قيّمة وتساهم في بناء قوة عاملة في الصحة العامة أكثر ترابطاً ومرونة في أنحاء الإقليم.



## نقل المعرفة المستدام

نلتزم بتأصيل المعرفة عبر نقل الأدوات والموارد والخبرات إلى الشركاء الوطنيين والإقليميين. وهذا يضمن بناء القدرات على المدى الطويل، ويتيح للمنظمات الاستمرار في جهود التدريب على الصحة العامة وتوسيع نطاقها بشكل مستقل.



# لماذا تشارك امفنت؟



حظيت القوى العاملة في الصحة العامة باعتراف متجدد وأوسع من جميع القطاعات، كما ورد في إعلان روما لعام 2021، وإعلان وزراء صحة مجموعة العشرين (G20 Italia Declaration)، وقرارات جمعية الصحة العالمية. وقد أسهم هذا الاعتراف في إطلاق خريطة الطريق وخطة العمل الخاصة بمنظمة الصحة العالمية لتعزيز قدرات القوى العاملة الوطنية لتنفيذ وظائف الصحة العامة الأساسية، مع التركيز على التأهب والاستجابة للطوارئ.



يشكل العاملون في الصحة ركيزة أساسية لتحقيق التغطية الصحية الشاملة (UHC)، وهو أحد أهداف التنمية المستدامة (SDG3) الذي يركز على تعزيز التمويل الصحي وعلى الكوادر الصحية من خلال توظيفها وتطويرها وتدريبها والاحتفاظ بها في الدول النامية، خاصة أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية.



غالبًا ما تفتقر البرامج التدريبية للقوى العاملة في الصحة العامة إلى المواءمة مع الأولويات الفعلية (Naal وآخرون، 2020)، كما أن العديد منها يفتقر إلى الخبرات التطبيقية، إذ يظل التركيز الأكبر على المعرفة النظرية (Brownson وآخرون، 2017).



يواجه إقليم شرق المتوسط نقصًا كبيرًا في العاملين الصحيين المؤهلين، يتمثل في إنتاج غير متكافئ وغير كافٍ وتوزيع غير عادل (منظمة الصحة العالمية، 2017). ومن المتوقع أن يصل العجز إلى 2.1 مليون عامل صحي بحلول عام 2030 (Gedik وآخرون، 2024).



# من حيث يبدأ التدريب: نظرة داخل عملية التعلم في امفنت

تضع امفنت العنصر البشري في صميم النظام الصحي المتين. فهي تركز على المجالات ذات الأولوية وتنقذ برامج تدريبية تصل إلى جميع المستويات، بما في ذلك الأطراف والمناطق النائية. وتستند هذه الجهود إلى عمليات تقييم وتحديد أولويات دقيقة، يتم تصميمها وتنفيذها بالتعاون مع السلطات الصحية الرسمية والشركاء والمجتمعات المحلية.

## التحليل



تحديد الكفاءات الأساسية من خلال تقييمات احتياجات التدريب (TNA) وتحليل الفجوات

## التصميم



إعداد مناهج قائمة على الحالات التدريبية وموجهة نحو الكفاءات لتلبية احتياجات كل دولة على حدة

## الإعداد



إنتاج مواد تدريبية تفاعلية مبنية على مساهمات الخبراء لتحفيز المتعلمين

## التنفيذ



تقديم برامج تعليمية مرنة وميسرة عبر صيغ متعددة (حضورية، إلكترونية، ومختلطة) للوصول إلى شرائح متنوعة

## التقييم



قياس الأثر وتحسين البرامج بشكل مستمر استنادًا إلى نتائج التقييم والملاحظات والتغذية الراجعة

## مراحل مشاركة امفنت في تطوير المناهج التدريبية

يتم تطوير المناهج التدريبية بشكل تشاركي مع السلطات المحلية وخبراء من الإقليم والمجتمع الصحي العالمي، لضمان مواءمة المحتوى مع السياق الوطني والاحتياجات الفعلية



# بناء المهارات على جميع مستويات النظام الصحي

في معظم السياقات، تعتمد امفنت نهج التدريب التتابعي (Cascade Training) لتمكين التوسع السريع في تنفيذ البرامج التدريبية والوصول إلى أعداد كبيرة من العاملين الصحيين في فترة زمنية قصيرة.

ومن خلال تمكين الأفراد في مختلف المستويات من أن يصبحوا مدربين بأنفسهم، تسهم امفنت في بناء نظام مستدام لنقل المعرفة وتنمية المهارات بشكل مستمر داخل المجتمعات والمنظمات.

يساعد هذا النهج كذلك في تحسين الوصول إلى التدريب في المناطق النائية والمحرومة، كما يعزز الملكية المجتمعية ويغرس الالتزام بنجاح برامج الصحة العامة، من خلال إشراك الأفراد المحليين بشكل فعال في التنفيذ والتطوير.

## تدريب المدربين الرئيسيين على المستوى الوطني

### تنفيذ التدريب على المستوى دون الوطني بواسطة المدربين الرئيسيين

### تنظيم دورات تنشيطية لتعزيز المعرفة والمهارات المكتسبة

### تدريب العاملين الصحيين المجتمعيين (حيثما أمكن)

#### نتيجة لذلك:

تتبنى امفنت نهجاً شاملاً لتقديم الدعم في مجالات التدريب وتعزيز القدرات على كافة مستويات النظام الصحي.



يضمن هذا النهج المتكامل تحقيق الاستمرارية والاستدامة، وتعزيز الملكية المحلية للبرامج والمبادرات.





# تخصيص التدريب وفق الاحتياجات المحلية

تضمن امفنت أن تكون جميع أنشطتها التدريبية مصممة بما يتناسب مع احتياجات وسياقات البلدان التي تدعمها. ومن خلال التعاون الوثيق مع السلطات الصحية الوطنية والشركاء المحليين وأصحاب المصلحة في المجتمع، تعمل امفنت على تحديد الفجوات ووضع الأولويات.

يشمل ذلك تكييف محتوى التدريب، وطرق التنفيذ، واستراتيجيات التقييم لتناسب مع التحديات الصحية والموارد المتاحة في كل مجتمع. ويجعل هذا النهج المخصص التدريب ذو صلة مباشرة، وعملي، ومستدام.

## أمثلة على برامج تدريب فرق الاستجابة السريعة (RRT) المخصصة

محور التدريب	البلد	سبب التخصيص
فريق الاستجابة السريعة في مجال المياه والصرف الصحي والنظافة (WASH RRT)	اليمن	لمكافحة تفشي الكوليرا من خلال دمج تدابير المياه والصرف الصحي والنظافة.
فريق الاستجابة السريعة مع إدارة المخاطر البيولوجية	العراق	لإدماج مفاهيم إدارة المخاطر البيولوجية والسلامة البيولوجية وفق التحديات المحلية.
فريق الاستجابة السريعة لكوفيد-19	بلدان متعددة (على مستوى الإقليم)	لتعزيز القدرات على الكشف والاستجابة السريعة لجائحة كوفيد-19.
فريق الاستجابة السريعة مع التغذية والصحة البيئية	السودان	لمعالجة سوء التغذية والقضايا البيئية ضمن الاستجابة للطوارئ.
تدريب فرق الاستجابة السريعة على المخاطر المتعددة	مصر، المغرب، الأردن، السعودية، تونس، العراق، باكستان	لبناء قدرات استجابة متعددة المخاطر تتناسب مع طبيعة المخاطر والنظم في كل بلد.
فرق الاستجابة السريعة لفاشيات شلل الأطفال والأمراض التي يمكن الوقاية منها باللقاحات	أفغانستان، الصومال، اليمن	لمعالجة فاشيات شلل الأطفال والأمراض القابلة للوقاية باللقاحات في البيئات المعقدة.





## أمثلة على برامج مخصصة ضمن برنامج تمكين الصحة العامة (PHEP) وبرنامج تدريب الوبائيات الميدانية (FETP)

محور البرنامج	البلد	سبب التخصيص
برنامج تمكين الصحة العامة لموظفي رصد شلل الأطفال	فغانستان، لبنان، السودان، اليمن	لتعزيز قدرات الترصد بهدف استئصال شلل الأطفال في الدول عالية الخطورة.
برنامج تمكين الصحة العامة - المياه والصرف الصحي والنظافة (WASH)	اليمن	لدمج جاهزية المياه والإصحاح والنظافة في الاستجابة للطوارئ الصحية العامة.
برنامج تمكين الصحة العامة - التغذية	السودان	لمعالجة الطوارئ المرتبطة بالتغذية ومخاطر سوء التغذية ضمن النظام الصحي العام.
برنامج تمكين الصحة العامة - نهج الصحة الواحدة	مصر، بنغلاديش، العراق	لتعزيز التعاون متعدد القطاعات والاستجابة للأمراض الحيوانية المنشأ ضمن نهج الصحة الواحدة.
برنامج تمكين الصحة العامة - كوفيد-19	مصر، لبنان، تونس	لدعم جاهزية واستجابة الدول الوطنية لجائحة كوفيد-19 من خلال تطوير القوى العاملة.
برنامج تدريب الوبائيات الميدانية - الصحة الواحدة	مصر	لبناء قدرات الوبائيات الميدانية مع التركيز على التهديدات المتداخلة بين الإنسان والحيوان والبيئة.
برنامج تدريب الوبائيات الميدانية - الصحة النفسية	مصمم ولم يُنفذ بعد	لمعالجة الاحتياجات الناشئة في مجال الصحة النفسية عبر تدريب وبائي ميداني تطبيقي.

### تنوع مستويات التدريب



### كيف جرى التخصيص



إطلاق 7 برامج تدريبية من المستوى المتوسط، و12 برنامجًا من المستوى الأساسي، و5 برامج من المستوى المتقدم.

### لماذا



لتوفير مرونة في مدة التدريب وعمقه، بما يلبي الاحتياجات المتباينة لبناء قدرات العاملين الصحيين على مختلف المستويات

### تقديم صيغ تدريبية مدمجة



### كيف جرى التخصيص



برنامج تمكين الصحة العامة المدمج - أساسيات الوبائيات الميدانية (PHEP).

### لماذا



لتوفير المرونة في مدة التدريب وآليات تقديمه، بما يجعل التدريب أكثر إتاحة للمشاركين في مواقع وسياقات مختلفة.



# المجالات التي طوّرت امفنت فيها دورات تدريبية



## نهج الصحة الواحدة أكثر من 500 متدرب

- الأمراض حيوانية المنشأ
- مقاومة مضادات الميكروبات
- رصد الصحة الواحدة
- الاستجابة المشتركة للفاشيات



## السلامة البيولوجية والأمن البيولوجي أكثر من 2,000 متدرب

- السلامة في المختبرات
- التعامل مع العوامل المُمرضة
- إدارة النفايات الطبية
- بروتوكولات الإبلاغ عن الحوادث



## تعزيز التحصين الروتيني أكثر من 15,000 متدرب

- رصد الشلل الرخو الحاد (AFP)
- إشراك المجتمع والتواصل بشأن المخاطر
- التخطيط الدقيق
- الإشراف الداعم



## الوبائيات الميدانية أكثر من 8,000 متدرب

- تقصي الفاشيات
- الرصد
- تحليل البيانات
- استخدام EPI INFO



## بحوث الصحة العامة أكثر من 500 متدرب

- الكتابة العلمية
- البحوث التشغيلية والتنفيذية
- تصميم وإعداد دراسات الحالة
- منهجيات البحث



## تدريب فرق الاستجابة السريعة (RRT) أكثر من 1,500 متدرب

- الانتشار في حالات الطوارئ
- تقييم المخاطر
- الوقاية من العدوى ومكافحتها
- تمارين المحاكاة



# الاستثمار في أفراد القوى العاملة

يتمثل استثمار امفنت في الأشخاص الذين يشرفون على التدريب وينفذونه ويضمنون استدامته، في الحفاظ على بناء القدرات ليبقى ذا صلة بالسياق المحلي ومتجددًا باستمرار. ومن خلال تمكين هذه الفئة المحورية، تسهم إمفنت في إيجاد بيئة تحفز الكوادر الصحية وتدعمها بالأدوات اللازمة للأداء الفعّال على جميع مستويات النظام الصحي.



## الإشراف الداعم

تستثمر امفنت في الإشراف الداعم الذي يعزز التواصل ثنائي الاتجاه والتعاون بين الموجهين والمتدربين. ويوفر هذا النهج توجيهًا واضحًا وتغذية راجعة بناءً وتعزيزًا إيجابيًا ضمن بيئة داعمة.



## التوجيه والإرشاد

تعزز امفنت الدور الحيوي للموجهين في برامج تدريب الوبائيات الميدانية (FETPS)، حيث يحصل المتدربون على نحو 75% من تعلمهم من خلال التدريب الميداني العملي. ويساعد الموجهون في تطوير المهارات الفنية، وتعزيز قدرات الإشراف، والتوجيه، والقيادة.



## إعداد المدربين الرئيسيين

تعمل امفنت على إعداد مدربين رئيسيين محليين لقيادة التدريب التتابعي وتوسيع نطاق الوصول. ويسهم هؤلاء المدربون في تكوين شبكة من الموجهين والمدربين الذين يضمنون استمرارية نقل المعرفة وبناء القدرات المستدامة على جميع المستويات.





# تطبيق المعرفة على أرض الواقع: ما بعد التدريب

تُظهر معظم الحالات أن جهود امفنت التدريبية ليست أنشطة معزولة، بل تُصمم لتُطبق مباشرة في الميدان بهدف تعزيز نظم الصحة العامة. ومن الأمثلة على ذلك:

● التطبيق

● النظرية



## ● الوبائيات الميدانية

● يطبق خريجو برنامج الوبائيات الميدانية (FETP) مهاراتهم من خلال قيادة ودعم تحقيقات الفاشيات وتنفيذ التدخلات الميدانية.



## ● فرق الاستجابة السريعة

● يُشارك الكوادر المدربون كأعضاء في فرق الاستجابة السريعة (RRTs) للتحقيق في الفاشيات والاستجابة السريعة للطوارئ.



## ● الكتابة العلمية

● يوظف المدربون مهاراتهم البحثية في إعداد المقالات العلمية والبحوث التشغيلية التي تسهم في تطوير الممارسات والسياسات الصحية.



## ● إدارة المخاطر البيولوجية

● يُطبق المدربون مبادئ إدارة المخاطر البيولوجية من خلال الالتزام بالإجراءات التشغيلية الموحدة والإرشادات المعتمدة.



## ● رصد الأمراض

● تُستخدم مهارات التدريب في بناء وتعزيز أنظمة الرصد، بما فيها تحليل البيانات بدقة والإبلاغ في الوقت المناسب لدعم القرارات المبنيّة على الأدلة.



## ● المشاركة المجتمعية

● يُترجم التدريب في المناهج المجتمعية إلى تعبئة المجتمعات، وبناء الثقة، وتعزيز الإقبال على الخدمات الصحية.





## نظرة عن قرب

### تطوير برامج تدريب الوبائيات الميدانية (FETPs)

#### لماذا برامج تدريب الوبائيات الميدانية بالتحديد؟

تركز برامج الوبائيات الميدانية على الوبائيات التدخلية، أي تطبيق العلوم الوبائية للتعامل مع تهديدات الصحة العامة ميدانيًا قبل أن تتطور إلى حالات طوارئ. وبعتمادها على نهج التعلم بالممارسة، تُعدّ هذه البرامج الأنسب للتعامل مع التحديات الصحية العاجلة، خاصة تلك العابرة للحدود في إقليم شرق المتوسط.

#### أثر برامج تدريب الوبائيات الميدانية على أرض الواقع

أظهرت الأبحاث المنشورة أن برامج تدريب الوبائيات الميدانية حققت أثرًا ملموسًا من خلال:

تمكين المشاركين من الإسهام بفاعلية في الرصد، وتحليل البيانات، والتدريب، والاستجابة للفاشيات.



تعزيز مهارات الخريجين ومشاركتهم المهنية وقدرتهم على أداء وظائف الوبائيات الميدانية بكفاءة.



أداء دور محوري في تطوير خطط التأهب وإدارة الاستجابة لجائحة كوفيد - 19.



أبرزت التقييمات الفُطرية الدور الحيوي لهذه البرامج في تعزيز الجاهزية الوطنية ودعم الاستجابة للطوارئ الصحية العامة.





## مساهمات برامج تدريب الوبائيات الميدانية في تحقيقات الفاشيات

لا يقتصر أثر برامج تدريب الوبائيات الميدانية على إعداد اختصاصيين مؤهلين، وهو ما تعكسه أعداد تحقيقات الفاشيات التي تنفذها هذه البرامج، وإنما يمتد ليشمل إسهامها مباشرة في السيطرة على التهديدات الصحية العامة والحد منها عبر بلدان متعددة.

ومن خلال دعمها لعدد كبير من هذه البرامج، اتسع نطاق استثمار امفنت في برامج الوبائيات الميدانية ليشمل رقعة جغرافية واسعة، بما عزز قدرات الاستجابة الصحية على المستويات الوطنية والإقليمية.

يشمل دعم امفنت لبرامج تدريب الوبائيات الميدانية ما يلي:

15 7 12 5

بلدا

برامج من المستوى  
المتوسط

برنامجا من المستوى  
الأساسي

برامج من المستوى  
المتقدم

## دعم تدريب فرق الاستجابة السريعة (RRTs)

### لماذا التركيز على تدريب فرق الاستجابة السريعة؟

تُصمم فرق الاستجابة السريعة بطبيعتها للتطبيق العملي الميداني، إذ تجمع بين خبرات متعددة التخصصات للتعامل مباشرة مع التهديدات الصحية. وتضم هذه الفرق ضباط الرصد، وأطباء، وفنيي مختبرات، ومختصين في التواصل حول المخاطر، وغيرهم من الخبراء، مما يجعلها مؤهلة للتحقيق السريع في الفاشيات واحتوائها قبل أن تتطور إلى طوارئ أوسع نطاقاً.

### أثر فرق الاستجابة السريعة على أرض الواقع

تدريب أكثر من 1,500 عضو في فرق الاستجابة السريعة، ليتم نشرهم لاحقا في 80% من حالات طوارئ الصحة العامة الكبرى.

الإمارات  
العربية المتحدة

السودان  
سوريا  
تونس  
أوكرانيا

باكستان  
فلسطين  
المملكة العربية السعودية  
الصومال

ليبيا  
الأردن  
المغرب  
عمان

أفغانستان  
مصر  
العراق  
لبنان



# استدامة القوى العاملة: ما بعد التدريب

تتجاوز جهود امفنت حدود التدريب المؤقت، لتستثمر في أنظمة عملية، وبناء قدرات مستمر، وسياسات داعمة تضمن بقاء الكوادر المؤهلة فعالة وجاهزة للاستجابة على المدى الطويل. ومن خلال هذا النهج، تساهم امفنت في ترسيخ قوة عاملة صحية مستدامة قادرة على مواجهة الطوارئ وحماية الصحة العامة باستمرار.





# نهج تكميلية لتعزيز قدرات القوى العاملة

إلى جانب البرامج التدريبية المنظمة، تدعم امفنت تنمية القوى العاملة من خلال:



## مشاركة المعرفة

تسهيل تبادل الدروس المستفادة وأفضل الممارسات وقصص النجاح



## التعاون بين البلدان

تعزيز التعاون الإقليمي والعابر للحدود في مجالات التدريب



## أنشطة التشبيك

تنظيم منصات مثل مؤتمر امفنت الإقليمي لربط المتخصصين وتعزيز الشراكات وتقوية الشبكات الإقليمية



## الوصول إلى الموارد

توفير أدوات عملية وأدلة ومواد مرجعية لدعم التعلم المستمر والنمو المهني

## نظرة عن قرب

- أكثر من 130 ساعة تعليمية ذاتية عبر دورات إلكترونية.
- 6 برامج تدريبية مدمجة من المستويين الأساسي والمتوسط.
- 13 دراسة حالة بإشراف مدربين مختصين.
- أكثر من 5000 متخصص في الصحة العامة من الإقليم استفادوا من نظام إدارة التعلم (LMS).

وحدة التعلم الإلكتروني في امفنت



- 24 قاعدة بيانات.
- 22 مجلة إلكترونية.
- 28 كتابًا إلكترونيًا.

مكتبة امفنت الإلكترونية (EEL)



- إطلاق دعوات متكررة لبحوث تشغيلية تركز على شلل الأطفال والتحصين والأمراض غير السارية والاستجابة لكوفيد-19.
- دعم أكثر من 30 مقترحًا بحثيًا.

مبادرة المنح المصغرة من امفنت (Mini-Grants)



- أكثر من 800 ملخص بحثي تم قبوله وعرضه.

مؤتمر امفنت الإقليمي



- تعزيز التعاون عبر الحدود في مجالات الرصد، والحد من التهديدات، وسياسات التحصين، والوبائيات الميدانية، والبحث العلمي.

مبادرات متعددة البلدان لبناء القدرات





## شراكات استراتيجية لتعزيز التعليم في مجال الصحة العامة

تمتد جهود امفنت إلى ما وراء مشاريعها الخاصة، من خلال تمكين المنظمات والأفراد لبناء قدراتهم وتوسيع شبكاتهم وتحقيق أثر مستدام بشكل مستقل. كما تشارك خبراتها في تطوير المناهج لدعم مجموعة واسعة من المؤسسات والمبادرات الخارجية.

- ✓ الهيئات الحكومية
- ✓ المنظمات غير الحكومية
- ✓ المؤسسات والمعاهد الأكاديمية
- ✓ الهيئات الصحية الدولية

### الجهات التي تدعمها امفنت

- ✓ تقديم الإرشاد والدعم الفني لإعداد وتطوير المناهج التي تلبى متطلبات التدريب المتطور في مجال الصحة العامة
- ✓ تحسين البرامج القائمة لضمان استنادها إلى الأدلة وملاءمتها للسياق الوطني وتوافقها مع المعايير الصحية العالمية

### أوجه الدعم

## الأكاديمية الدولية للصحة المجتمعية (أياف): ريادة التعليم العملي في الصحة العامة

أسست امفنت عام 2021 الأكاديمية الدولية للصحة المجتمعية (أياف)، وهي مؤسسة أكاديمية غير تقليدية تُعنى بالتعلم القائم على الممارسة من خلال نموذج التدريب بالإقامة.

### ما الذي يميز أكاديمية أياف؟

**التعلم القائم على الإقامة**  
يركز على الخبرة العملية من خلال برامج تزوّد المتعلمين بمهارات قابلة للتطبيق مباشرة



**الإشراف من قبل خبراء عالميين**  
بمشاركة 39 خبيرًا من 15 بلدا لضمان جودة التصميم والتنفيذ الأكاديمي



**العروض التعليمية الشاملة والمرنة**  
أكثر من 52 مساقا تدريبيًا وبرنامجًا ودبلوما بنظامي التعلم الذاتي أو بإشراف مباشر



**الاعتمادية**  
الأكاديمية معترف بها إقليميًا ودوليًا بفضل التزامها بالتميز الأكاديمي



**نتائج ملموسة خلال فترة قصيرة**  
تم تدريب أكثر من 1,254 متخصصًا في الصحة العامة منذ تأسيسها





# نعمل معًا من أجل صحة أفضل

شارك في الحوار



## الصحة الدولية للتنمية|امفنت: نعمل معًا من أجل صحة أفضل

الشبكة الشرق أوسطية للصحة المجتمعية (امفنت) هي شبكة إقليمية تركز على تعزيز أنظمة الصحة العامة داخل إقليم شرق المتوسط وخارجه. وتعمل امفنت بالشراكة مع وزارات الصحة والمنظمات غير الحكومية والوكالات الدولية والقطاع الخاص ومؤسسات الصحة العامة الأخرى العاملة في الإقليم والعالم لتعزيز الصحة العامة والوبائيات التطبيقية. الصحة الدولية للتنمية هي مبادرة إقليمية أنشئت للنهوض بعمل امفنت من خلال بناء اليات تنسيق للشراكة والتعاون مع مختلف الجهات. وبالعامل معًا، تركز الصحة الدولية للتنمية|امفنت أعمالها لخدمة الإقليم من خلال دعم الجهود الرامية إلى تعزيز سياسات الصحة العامة والتخطيط الاستراتيجي والتمويل المستدام وتعبئة الموارد وبرامج الصحة العامة والمجالات الأخرى ذات الصلة